

УТВЕРЖДЕНА
приказом директора
РГП «ГИСХАГИ»
от 15 июля 2024 года № 250-Ө

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА БОРЬБЫ СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ

республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Государственный институт сельскохозяйственных аэрофотогеодезических изысканий (ГИСХАГИ)» Комитета по управлению земельными ресурсами Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан

Документированная информация

КОНТЕКСТ ОРГАНИЗАЦИИ

г. Алматы, 2024 год

СОДЕРЖАНИЕ

1. Введение.....	3
2. Цель контекста.....	3
3. Характеристика организации.....	3
4. Анализ внешней и внутренней среды функционирования организации	6
5. Решение проблемных вопросов.....	6
6. Понимание потребностей и ожиданий заинтересованных сторон	7
7. Определение области действия СМБВ	7
8. Система менеджмента борьбы со взяточничеством.....	7
Приложение	8

1. Введение

Контекст организации республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Государственный институт сельскохозяйственных аэрофотогеодезических изысканий (ГИСХАГИ)» Комитета по управлению земельными ресурсами Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан (далее – Предприятие) является стратегическим документом Предприятия, в котором определены основные задачи и направления его деятельности с позиций системы менеджмента борьбы со взяточничеством (далее – СМБВ):

- 1) повышение качества деятельности в области ведения землеустроительных работ и сельскохозяйственного картографирования для государственного земельного кадастра;
- 2) повышение деловой репутации Предприятия;
- 3) предупреждение, выявление и принятие мер в отношении коррупции;
- 4) развитие оптимальных условий для формирования социальной и гражданской ответственности;
- 5) наиболее полное удовлетворение потребностей заинтересованных сторон.

2. Цель контекста

Контекст организации базируется на анализе современного состояния Предприятия и разработан в целях:

- 1) обеспечения высокого качества оказываемых услуг, отвечающих требованиям и ожиданиям всех заинтересованных сторон;
- 2) повышение уровня удовлетворенности потребностей землеустроительных и других заинтересованных органов Республики Казахстан в цифровых сельскохозяйственных картах (в том числе открытых) на основе аэрокосмосъемок;
- 3) формирования на Предприятии антикоррупционной культуры.

Основной целью Контекста организации является недопущение коррупционных проявлений, своевременное выявление и предотвращение негативных последствий среди должностных лиц и работников, а также совершения действий, которые могут привести к использованию ими своих полномочий в личных, групповых и иных неслужебных интересах.

3. Характеристика организации

Республиканское государственное предприятие «Государственный институт сельскохозяйственных аэрофотогеодезических изысканий (ГИСХАГИ)» Комитета по управлению земельными ресурсами Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан было создано приказом по Народному комиссариату земледелия Союза ССР от 8 июня 1936 года № 240 как Казахское отделение Сельхозаэросъемка при Государственном землеустроительном тресте.

В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 24 сентября 2014 года №1011 «Вопросы Министерства национальной экономики Республики Казахстан» Предприятие переименовано в республиканское

государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Государственный институт сельскохозяйственных аэрофотогеодезических изысканий (ГИСХАГИ)» Комитета по делам строительства, жилищно-коммунального хозяйства и управления земельными ресурсами Министерства национальной экономики Республики Казахстан.

В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 18 мая 2016 года № 295 «О некоторых вопросах министерств национальной экономики и сельского хозяйства Республики Казахстан» Предприятие переименовано в республиканское государственное предприятие «Государственный институт сельскохозяйственных аэрофотогеодезических изысканий (ГИСХАГИ)» Комитета по управлению земельными ресурсами Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан.

Предприятие является юридическим лицом в организационно-правовой форме государственного предприятия на праве хозяйственного ведения.

Учредителем Предприятия является Правительство Республики Казахстан.

Права субъекта права республиканской государственной собственности в отношении имущества Предприятия осуществляет Комитет государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан.

Органом, осуществляющим управление Предприятием является Комитет по управлению земельными ресурсами Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан.

Предметом деятельности Предприятия является осуществление деятельности в области ведения землеустроительных работ для государственного земельного кадастра.

Целью деятельности Предприятия является удовлетворение потребностей государственных органов Республики Казахстан в планово-картографическом материале на основе аэрокосмосъемок, а также в землеустроительных работах для государственного земельного кадастра.

Для реализации поставленной цели Предприятие осуществляет следующие виды деятельности:

1) выполняет тематическое дешифрирование и привязку к местности аэрокосмоснимков и фотопланов на земли сельскохозяйственного назначения, а также на земли других категорий;

2) изготавливает фотопланы, ортофотопланы и фотокарты в графической, цифровой, фотографической, электронной и иных формах, проводит аэросъемки и другие обследовательские и изыскательские работы;

3) сканирует графические, картографические и другие материалы любых форматов с записью на электронные носители и распечаткой на плоттере;

4) выполняет обследования и изыскания для нужд капитального строительства, планировки сельских населенных пунктов, градостроительства;

5) составляет и готовит к изданию земельно-кадастровые карты;

6) проводит работы по определению административных границ областей, районов, населенных пунктов, в том числе границ земельных участков, особо охраняемых природных территорий, земель лесного и водного фондов, других

категорий, восстановлению их границ на местности, а также по разработке и составлению проектов (схем) по землеустройству;

7) вычисляет площади земельных угодий, почвенных, геоботанических и других контуров, проводит анализ и обработку земельно-кадастровых и природоохранных данных в разрезе землепользований, районов и областей;

8) составляет карты и схемы городов и сельских населенных пунктов в цифровом виде для ведения государственного земельного кадастра;

9) участвует совместно с другими организациями, в том числе зарубежными, в создании и внедрении автоматизированных систем обработки земельно-кадастровых и природных данных;

10) выполняет экспериментальные и опытно-производственные работы, направленные на совершенствование технологий проектно-изыскательских и картографических работ.

На Предприятии антикоррупционной комплаенс-службой разработаны и утверждены следующие документы:

- 1) внутренний План мероприятий по противодействию коррупции;
- 2) Инструкция по противодействию коррупции;
- 3) Политика выявления и урегулирования конфликта интересов;
- 4) Политика противодействия коррупции.

Проведен внутренний анализ коррупционных рисков (ВАКР) за 2021-2022 годы.

Ведется трансляция социальных роликов по противодействию коррупции на экране телевизора для работников и посетителей на 1 этаже Предприятия.

Руководители структурных подразделений письменно предупреждены об ответственности за факты коррупционных правонарушений, совершенные работниками их подразделений.

Работники Предприятия письменно ознакомлены с антикоррупционным стандартом и Политиками Предприятия.

Должностными лицами подписаны «Согласие о принятии антикоррупционных ограничений».

Проводится работа по внедрению на Предприятии системы менеджмента борьбы со взяточничеством ISO-37001.

4. Анализ внешней и внутренней среды организации

Анализ внешней и внутренней среды функционирования Предприятия позволил выявить и систематизировать сильные и слабые стороны, новые возможности и вероятные угрозы.

Сильные стороны:

- 1) организация является единственным поставщиком услуг по сельскохозяйственному картографированию территории республики Казахстан с фотоизображением местности на основе аэрокосмосъемки;
- 2) вовлеченность высшего руководства;

- 3) работающая антикоррупционная комплаенс служба;
- 4) социальная поддержка работников (наличие профсоюза).

Слабые стороны:

отсутствуют.

Возможности:

- 1) поддержка государством внедрения системы менеджмента борьбы со взяточничеством ISO 37001 на Предприятии;
- 2) увеличение объемов потребностей государственных органов Республики Казахстан в планово-картографическом материале на основе аэрокосмосъемок, а также в землеустроительных работах для государственного земельного кадастра.

Угрозы деятельности:

- 1) формирование коррупционной среды в рамках деятельности Предприятия;
- 2) уменьшение объемов потребностей государственных органов Республики Казахстан в планово-картографическом материале на основе аэрокосмосъемок, а также в землеустроительных работах для государственного земельного кадастра.

5. Решение проблемных вопросов

Анализ текущей ситуация на Предприятии позволил определить ряд проблемных вопросов, вызванных с внешними и внутренними факторами, которые влияют на способность СМБВ достигать намеченных результатов и требующих разрешения.

В результате определены наиболее критические инициативы, позволяющие эффективно реагировать и управлять проблемными зонами. К ним можно отнести:

- 1) разработку HR стратегии, внедрение талант-менеджмента;
- 2) управление качеством предоставляемых услуг и коррупционными рисками;
- 3) внедрение механизмов противодействия коррупции;
- 4) совершенствование технологий менеджмента.

Внедрение в деятельность Предприятия системы менеджмента борьбы со взяточничеством позволит упорядочить и оптимизировать внутренние управленческие решения в отношении формирования антикоррупционной среды функционирования Предприятия, что в целом повысит результативность и эффективность ее деятельности, а также предоставит новые гарантии доверия для заинтересованных сторон.

6. Понимание потребностей и ожиданий заинтересованных сторон

Предприятием составлен реестр заинтересованных сторон, которые значимы для СМБВ. Для каждой заинтересованной стороны на Предприятии установлены и соблюдаются соответствующие требования (Приложение).

7. Определение области действия СМБВ

Область применения СМБВ установлена с учетом:

- 1) внешних и внутренних факторов, следующих из среды функционирования Предприятия;
- 2) требований заинтересованных сторон;
- 3) услуг, оказываемых Предприятием;
- 4) результатов оценки коррупционных рисков.

СМБВ распространяется на деятельность в области ведения землеустроительных работ для государственного земельного кадастра.

Требования СМБВ применяются в обозначенной области без исключений.

8. Система менеджмента борьбы с взяточничеством

На Предприятии разработана, внедрена, поддерживается в рабочем состоянии и постоянно совершенствуется СМБВ, согласно требованиям стандарта ISO 37001.

СМБВ содержит средства, разработанные для выявления и оценки риска, а также предотвращения и обнаружения коррупции и принятия мер в ее отношении.

На предприятии определены процессы и необходимые механизмы СМБВ, позволяющие системам функционировать результативно.

В зависимости от назначения и особенностей процесса деятельности или средства управления СМБВ определяется необходимость в документированной информации для осуществления процессов или средств управления системой антикоррупционного менеджмента и сохранение информации для обеспечения уверенности в том, что процессы выполняются так, как было запланировано, а средства управления системой антикоррупционного менеджмента результативны.

Реестр заинтересованных сторон, которые значимы для СМБВ

№	Заинтересованная сторона	Требования заинтересованных сторон с позиций системы менеджмента борьбы со взяточничеством
1	Агентство Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба)	Соблюдение требований антикоррупционного законодательства, антикоррупционного стандарта, антикоррупционной политики. Формирование на Предприятии антикоррупционной культуры.
2	Министерство сельского хозяйства Республики Казахстан	Соблюдение требований антикоррупционного законодательства, антикоррупционного стандарта, антикоррупционной политики. Формирование антикоррупционной культуры среди работников Предприятия.
3	Комитет по управлению земельными ресурсами Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан	Соблюдение требований антикоррупционного законодательства, антикоррупционного стандарта, антикоррупционной политики. Формирование антикоррупционной культуры среди работников Предприятия.
4	Руководство Предприятия	Соблюдение антикоррупционного законодательства, антикоррупционного стандарта, антикоррупционной политики. Выполнение Плана мероприятий по противодействию коррупции. Формирование антикоррупционной культуры среди работников Предприятия.
5	Работники Предприятия	Формирование антикоррупционной культуры на Предприятии (нулевой терпимости к коррупции). Отсутствие коррупционных схем при осуществлении своей деятельности. Поощрение руководством конфиденциального информирования работниками о своих сомнениях без страха ответных репрессий.
6	Потенциальные работники Предприятия	Осведомленность потенциальных работников о системе менеджмента борьбы со взяточничеством, ограничениях, которые берут на себя ключевые работники. Отсутствие схем коррупционной деятельности при поступлении на работу. Поощрение руководством конфиденциального информирования работников о своих сомнениях без страха ответных репрессий.