

УТВЕРЖДЕНА
приказом директора
РГП «ГИСХАГИ»
от 15 июля 2024 года № 250-Ө

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА БОРЬБЫ СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ

республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Государственный институт сельскохозяйственных аэрофотогеодезических изысканий (ГИСХАГИ)» Комитета по управлению земельными ресурсами Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан

Документированная информация

КОНТЕКСТ ОРГАНИЗАЦИИ

г. Алматы, 2024 год

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|---|---|
| 1. Введение..... | 3 |
| 2. Цель контекста..... | 3 |
| 3. Характеристика организации..... | 3 |
| 4. Анализ внешней и внутренней среды функционирования организации | 6 |
| 5. Решение проблемных вопросов..... | 6 |
| 6. Понимание потребностей и ожиданий заинтересованных сторон | 7 |
| 7. Определение области действия СМБВ | 7 |
| 8. Система менеджмента борьбы со взяточничеством..... | 7 |
| Приложение | 8 |

1. Введение

Контекст организации республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Государственный институт сельскохозяйственных аэрофотогеодезических изысканий (ГИСХАГИ)» Комитета по управлению земельными ресурсами Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан (далее – Предприятие) является стратегическим документом Предприятия, в котором определены основные задачи и направления его деятельности с позиций системы менеджмента борьбы со взяточничеством (далее – СМБВ):

- 1) повышение качества деятельности в области ведения землеустроительных работ и сельскохозяйственного картографирования для государственного земельного кадастра;
- 2) повышение деловой репутации Предприятия;
- 3) предупреждение, выявление и принятие мер в отношении коррупции;
- 4) развитие оптимальных условий для формирования социальной и гражданской ответственности;
- 5) наиболее полное удовлетворение потребностей заинтересованных сторон.

2. Цель контекста

Контекст организации базируется на анализе современного состояния Предприятия и разработан в целях:

- 1) обеспечения высокого качества оказываемых услуг, отвечающих требованиям и ожиданиям всех заинтересованных сторон;
- 2) повышение уровня удовлетворенности потребностей землеустроительных и других заинтересованных органов Республики Казахстан в цифровых сельскохозяйственных картах (в том числе открытых) на основе аэрокосмосъемок;
- 3) формирования на Предприятии антикоррупционной культуры.

Основной целью Контекста организации является недопущение коррупционных проявлений, своевременное выявление и предотвращение негативных последствий среди должностных лиц и работников, а также совершения действий, которые могут привести к использованию ими своих полномочий в личных, групповых и иных неслужебных интересах.

3. Характеристика организации

Республиканское государственное предприятие «Государственный институт сельскохозяйственных аэрофотогеодезических изысканий (ГИСХАГИ)» Комитета по управлению земельными ресурсами Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан было создано приказом по Народному комиссариату земледелия Союза ССР от 8 июня 1936 года № 240 как Казахское отделение Сельхозаэросъемка при Государственном землеустроительном тресте.

В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 24 сентября 2014 года №1011 «Вопросы Министерства национальной экономики Республики Казахстан» Предприятие переименовано в республиканское

государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Государственный институт сельскохозяйственных аэрофотогеодезических изысканий (ГИСХАГИ)» Комитета по делам строительства, жилищно-коммунального хозяйства и управления земельными ресурсами Министерства национальной экономики Республики Казахстан.

В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 18 мая 2016 года № 295 «О некоторых вопросах министерств национальной экономики и сельского хозяйства Республики Казахстан» Предприятие переименовано в республиканское государственное предприятие «Государственный институт сельскохозяйственных аэрофотогеодезических изысканий (ГИСХАГИ)» Комитета по управлению земельными ресурсами Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан.

Предприятие является юридическим лицом в организационно-правовой форме государственного предприятия на праве хозяйственного ведения.

Учредителем Предприятия является Правительство Республики Казахстан.

Права субъекта права республиканской государственной собственности в отношении имущества Предприятия осуществляет Комитет государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан.

Органом, осуществляющим управление Предприятием является Комитет по управлению земельными ресурсами Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан.

Предметом деятельности Предприятия является осуществление деятельности в области ведения землеустроительных работ для государственного земельного кадастра.

Целью деятельности Предприятия является удовлетворение потребностей государственных органов Республики Казахстан в планово-картографическом материале на основе аэрокосмосъемок, а также в землеустроительных работах для государственного земельного кадастра.

Для реализации поставленной цели Предприятие осуществляет следующие виды деятельности:

1) выполняет тематическое дешифрирование и привязку к местности аэрокосмоснимков и фотопланов на земли сельскохозяйственного назначения, а также на земли других категорий;

2) изготавливает фотопланы, ортофотопланы и фотокарты в графической, цифровой, фотографической, электронной и иных формах, проводит аэросъемки и другие обследовательские и изыскательские работы;

3) сканирует графические, картографические и другие материалы любых форматов с записью на электронные носители и распечаткой на плоттере;

4) выполняет обследования и изыскания для нужд капитального строительства, планировки сельских населенных пунктов, градостроительства;

5) составляет и готовит к изданию земельно-кадастровые карты;

6) проводит работы по определению административных границ областей, районов, населенных пунктов, в том числе границ земельных участков, особо охраняемых природных территорий, земель лесного и водного фондов, других

категорий, восстановлению их границ на местности, а также по разработке и составлению проектов (схем) по землеустройству;

7) вычисляет площади земельных угодий, почвенных, геоботанических и других контуров, проводит анализ и обработку земельно-кадастровых и природоохранных данных в разрезе землепользований, районов и областей;

8) составляет карты и схемы городов и сельских населенных пунктов в цифровом виде для ведения государственного земельного кадастра;

9) участвует совместно с другими организациями, в том числе зарубежными, в создании и внедрении автоматизированных систем обработки земельно-кадастровых и природных данных;

10) выполняет экспериментальные и опытно-производственные работы, направленные на совершенствование технологий проектно-изыскательских и картографических работ.

На Предприятии антикоррупционной комплаенс-службой разработаны и утверждены следующие документы:

- 1) внутренний План мероприятий по противодействию коррупции;
- 2) Инструкция по противодействию коррупции;
- 3) Политика выявления и урегулирования конфликта интересов;
- 4) Политика противодействия коррупции.

Проведен внутренний анализ коррупционных рисков (ВАКР) за 2021-2022 годы.

Ведется трансляция социальных роликов по противодействию коррупции на экране телевизора для работников и посетителей на 1 этаже Предприятия.

Руководители структурных подразделений письменно предупреждены об ответственности за факты коррупционных правонарушений, совершенные работниками их подразделений.

Работники Предприятия письменно ознакомлены с антикоррупционным стандартом и Политикой Предприятия.

Должностными лицами подписаны «Согласие о принятии антикоррупционных ограничений».

Проводится работа по внедрению на Предприятии системы менеджмента борьбы со взяточничеством ISO-37001.

4. Анализ внешней и внутренней среды организации

Анализ внешней и внутренней среды функционирования Предприятия позволил выявить и систематизировать сильные и слабые стороны, новые возможности и вероятные угрозы.

Сильные стороны:

- 1) организация является единственным поставщиком услуг по сельскохозяйственному картографированию территории республики Казахстан с фотоизображением местности на основе аэрокосмосъемки;
- 2) вовлеченность высшего руководства;

- 3) работающая антикоррупционная комплаенс служба;
- 4) социальная поддержка работников (наличие профсоюза).

Слабые стороны:

отсутствуют.

Возможности:

- 1) поддержка государством внедрения системы менеджмента борьбы со взяточничеством ISO 37001 на Предприятии;
- 2) увеличение объемов потребностей государственных органов Республики Казахстан в планово-картографическом материале на основе аэрокосмосъемок, а также в землеустроительных работах для государственного земельного кадастра.

Угрозы деятельности:

- 1) формирование коррупционной среды в рамках деятельности Предприятия;
- 2) уменьшение объемов потребностей государственных органов Республики Казахстан в планово-картографическом материале на основе аэрокосмосъемок, а также в землеустроительных работах для государственного земельного кадастра.

5. Решение проблемных вопросов

Анализ текущей ситуация на Предприятии позволил определить ряд проблемных вопросов, вызванных с внешними и внутренними факторами, которые влияют на способность СМБВ достигать намеченных результатов и требующих разрешения.

В результате определены наиболее критические инициативы, позволяющие эффективно реагировать и управлять проблемными зонами. К ним можно отнести:

- 1) разработку HR стратегии, внедрение талант-менеджмента;
- 2) управление качеством предоставляемых услуг и коррупционными рисками;
- 3) внедрение механизмов противодействия коррупции;
- 4) совершенствование технологий менеджмента.

Внедрение в деятельность Предприятия системы менеджмента борьбы со взяточничеством позволит упорядочить и оптимизировать внутренние управленческие решения в отношении формирования антикоррупционной среды функционирования Предприятия, что в целом повысит результативность и эффективность ее деятельности, а также предоставит новые гарантии доверия для заинтересованных сторон.

6. Понимание потребностей и ожиданий заинтересованных сторон

Предприятием составлен реестр заинтересованных сторон, которые значимы для СМБВ. Для каждой заинтересованной стороны на Предприятии установлены и соблюдаются соответствующие требования (Приложение).

7. Определение области действия СМБВ

Область применения СМБВ установлена с учетом:

- 1) внешних и внутренних факторов, следующих из среды функционирования Предприятия;
- 2) требований заинтересованных сторон;
- 3) услуг, оказываемых Предприятием;
- 4) результатов оценки коррупционных рисков.

СМБВ распространяется на деятельность в области ведения землеустроительных работ для государственного земельного кадастра.

Требования СМБВ применяются в обозначенной области без исключений.

8. Система менеджмента борьбы с взяточничеством

На Предприятии разработана, внедрена, поддерживается в рабочем состоянии и постоянно совершенствуется СМБВ, согласно требованиям стандарта ISO 37001.

СМБВ содержит средства, разработанные для выявления и оценки риска, а также предотвращения и обнаружения коррупции и принятия мер в ее отношении.

На предприятии определены процессы и необходимые механизмы СМБВ, позволяющие системам функционировать результативно.

В зависимости от назначения и особенностей процесса деятельности или средства управления СМБВ определяется необходимость в документированной информации для осуществления процессов или средств управления системой антикоррупционного менеджмента и сохранение информации для обеспечения уверенности в том, что процессы выполняются так, как было запланировано, а средства управления системой антикоррупционного менеджмента результативны.

Реестр заинтересованных сторон, которые значимы для СМБВ

| № | Заинтересованная сторона | Требования заинтересованных сторон с позиций системы менеджмента борьбы со взяточничеством |
|---|--|---|
| 1 | Агентство Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) | Соблюдение требований антикоррупционного законодательства, антикоррупционного стандарта, антикоррупционной политики. Формирование на Предприятии антикоррупционной культуры. |
| 2 | Министерство сельского хозяйства Республики Казахстан | Соблюдение требований антикоррупционного законодательства, антикоррупционного стандарта, антикоррупционной политики. Формирование антикоррупционной культуры среди работников Предприятия. |
| 3 | Комитет по управлению земельными ресурсами Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан | Соблюдение требований антикоррупционного законодательства, антикоррупционного стандарта, антикоррупционной политики. Формирование антикоррупционной культуры среди работников Предприятия. |
| 4 | Руководство Предприятия | Соблюдение антикоррупционного законодательства, антикоррупционного стандарта, антикоррупционной политики. Выполнение Плана мероприятий по противодействию коррупции. Формирование антикоррупционной культуры среди работников Предприятия. |
| 5 | Работники Предприятия | Формирование антикоррупционной культуры на Предприятии (нулевой терпимости к коррупции). Отсутствие коррупционных схем при осуществлении своей деятельности. Поощрение руководством конфиденциального информирования работниками о своих сомнениях без страха ответных репрессий. |
| 6 | Потенциальные работники Предприятия | Осведомленность потенциальных работников о системе менеджмента борьбы со взяточничеством, ограничениях, которые берут на себя ключевые работники. Отсутствие схем коррупционной деятельности при поступлении на работу. Поощрение руководством конфиденциального информирования работников о своих сомнениях без страха ответных репрессий. |

«АШАИМИ» РМК
директорының
2024 жылғы 15 шілдедегі № 250-Ө
бұйрығымен
БЕКІТІЛДІ

Қазақстан Республикасы Ауыл шаруашылығы министрлігі Жер ресурстарын басқару комитетінің
шаруашылық жүргізу құқығындағы «Ауыл шаруашылығы аэрофотогеодезиялық іздестіру мемлекеттік
институты» (АШАИМИ) республикалық мемлекеттік кәсіпорнының

ПАРАҚОРЛЫҚПЕН КҮРЕС МЕНЕДЖМЕНТІ ЖҮЙЕСІ

ҰЙЫМ КОНТЕКСТІ

құжаттандырылған ақпараты

Алматы қ., 2024 ж.

МАЗМҰНЫ

| | |
|--|---|
| 1. Кіріспе | 3 |
| 2. Контекст мақсаты..... | 3 |
| 3. Ұйым сипаттамасы | 3 |
| 4. Ұйымның жұмыс істеуінің сыртқы және ішкі ортасын талдау | 6 |
| 5. Проблемалық мәселелерді шешу..... | 6 |
| 6. Мүдделі тараптардың қажеттілігі мен үмітін түсіну..... | 7 |
| 7. ПКМЖ-ны қолдану саласын айқындау..... | 7 |
| 8. Парақорлықпен күрес менеджменті жүйесі | 7 |
| Қосымша..... | 8 |

1. Кіріспе

Қазақстан Республикасы Ауыл шаруашылығы министрлігі Жер ресурстарын басқару комитетінің шаруашылық жүргізу құқығындағы «Ауыл шаруашылығы аэрофотогеодезиялық іздестіру мемлекеттік институты» (АШАИМИ) республикалық мемлекеттік кәсіпорны (бұдан әрі – Кәсіпорын) ұйымының контексті парақорлықпен күрес менеджменті жүйесі (бұдан әрі – ПКМЖ) тұрғысынан өз қызметінің мынадай негізгі міндеттері мен бағыттары айқындалған Кәсіпорынның стратегиялық құжаты болып табылады:

- 1) мемлекеттік жер кадастры үшін жерге орналастыру жұмыстарын жүргізу және ауыл шаруашылығы картасын жасау саласындағы қызмет сапасын арттыру;
- 2) Кәсіпорынның іскерлік беделін арттыру;
- 3) сыбайлас жемқорлықтың алдын алу, анықтау және оған қатысты шаралар қабылдау;
- 4) әлеуметтік және азаматтық жауапкершілікті қалыптастыру үшін оңтайлы жағдайларды дамыту;
- 5) мүдделі тараптардың қажеттіліктерін барынша толық қанағаттандыру.

2. Контекст мақсаты

Ұйымның контексті Кәсіпорынның қазіргі жағдайын талдауға негізделген және мынадай мақсаттарда әзірленген:

- 1) барлық мүдделі тараптардың талаптары мен үмітіне жауап беретін жоғары сапалы көрсетілетін қызметтерді қамтамасыз ету;
- 2) аэроғарыштық түсірілімдер негізінде Қазақстан Республикасының жерге орналастыру және басқа да мүдделі органдарының цифрлық ауыл шаруашылығы карталарына (оның ішінде ашық) деген қажеттіліктерін қанағаттандыру деңгейін арттыру;
- 3) Кәсіпорында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру.

Ұйым контекстінің негізгі мақсаты сыбайлас жемқорлық көріністеріне жол бермеу, лауазымды адамдар мен қызметкерлер арасында жағымсыз салдарларды, сондай-ақ олардың өз өкілеттіктерін жеке, топтық және өзге де қызметтік емес мүдделерде пайдалануына әкеп соғуы мүмкін іс-әрекеттерді жасауын уақтылы анықтау және болдырмау болып табылады.

3. Ұйымның сипаттамасы

Қазақстан Республикасы Ауыл шаруашылығы министрлігі Жер ресурстарын басқару комитетінің шаруашылық жүргізу құқығындағы «Ауыл шаруашылығы аэрофотогеодезиялық іздестіру мемлекеттік институты» (АШАИМИ) республикалық мемлекеттік кәсіпорны КСР Одағының Халықтыө егін шаруашылығы комиссариатының 1936 жылғы 8 маусымдағы № 240 бұйрығымен Мемлекеттік жерге орналастыру тресі жанындағы Қазақ ауыл шаруашылығы Аэротүсірілімі бөлімшесі ретінде құрылды.

«Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрлігінің мәселелері» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2014 жылғы 24 қыркүйектегі №1011 қаулысына сәйкес Кәсіпорынның атауы Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрлігі Құрылыс, тұрғын үй-коммуналдық шаруашылық және жер ресурстарын басқару істері комитетінің шаруашылық жүргізу құқығындағы «Ауыл шаруашылығы аэрофотогеодезиялық іздестіру мемлекеттік институты» (АШАИМИ) республикалық мемлекеттік кәсіпорны болып өзгертілді.

«Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика және ауыл шаруашылығы министрліктерінің кейбір мәселелері туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2016 жылғы 18 мамырдағы № 295 қаулысына сәйкес Кәсіпорынның атауы Қазақстан Республикасы Ауыл шаруашылығы министрлігі Жер ресурстарын басқару комитетінің «Ауыл шаруашылығы аэрофотогеодезиялық іздестіру мемлекеттік институты» (АШАИМИ) республикалық мемлекеттік кәсіпорны болып өзгертілді.

Кәсіпорын шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік кәсіпорынның ұйымдық-құқықтық нысанындағы заңды тұлға болып табылады.

Кәсіпорынның құрылтайшысы Қазақстан Республикасының Үкіметі болып табылады.

Кәсіпорынның мүлкіне қатысты республикалық мемлекеттік меншік құқығы субъектісінің құқықтарын Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті жүзеге асырады.

Кәсіпорынды басқаруды жүзеге асыратын орган Қазақстан Республикасы Ауыл шаруашылығы министрлігінің Жер ресурстарын басқару комитеті болып табылады.

Кәсіпорын қызметінің мәні мемлекеттік жер кадастры үшін жерге орналастыру жұмыстарын жүргізу саласындағы қызметті жүзеге асыру болып табылады.

Кәсіпорын қызметінің мақсаты Қазақстан Республикасы мемлекеттік органдарының аэроғарыштық түсірілімдер негізінде жоспарлы-картографиялық материалға, сондай-ақ мемлекеттік жер кадастры үшін жерге орналастыру жұмыстарына деген қажеттіліктерін қанағаттандыру болып табылады.

Қойылған мақсатты іске асыру үшін Кәсіпорын мынадай қызмет түрлерін жүзеге асырады:

1) ауыл шаруашылығына арналған жерлерге, сондай-ақ басқа санаттағы жерлерге аэроғарыштық суреттер мен фотожоспарларды жергілікті жерге байланыстыру және тақырыптық шифрларын ашуды орындайды;

2) графикалық, цифрлық, картографиялық, электрондық және өзге де нұсқаларда фотожоспарлар, ортофотожоспарлар мен фотокарталар дайындайды, аэротүсірулер мен басқа да зерттеу және іздестіру жұмыстарын жүргізеді;

3) кез келген форматтағы графикалық, картографиялық және басқа материалдарды сканерлеп, электрондық жеткізгіштерге жазады және плоттерде басып шығарады;

4) күрделі құрылыс, ауылдық елді мекендерді жоспарлау және қала құрылысы үшін зерттеу және іздестіруді орындайды;

5) жер-кадастрлық карталарды жасап, басып шығаруға дайындайды;

6) облыстардың, аудандардың, елді мекендердің әкімшілік шекараларын, оның ішінде жер учаскелерінің, ерекше қорғалатын табиғи аумақтардың, орман және су қорларының, басқа да санаттағы жерлердің шекараларын айқындау, олардың жергілікті жердегі шекараларын қалпына келтіру, сондай-ақ жерге орналастыру жөніндегі жобаларды (схемаларды) әзірлеу және жасау жөніндегі жұмыстарды жүргізеді;

7) жер алқаптарының, топырақ, геоботаникалық және басқа да контурлардың аудандарын есептейді, жерді пайдалану, аудандар мен облыстар бөлінісінде жер-кадастрлық және табиғат қорғау деректерін талдау мен өңдеуді жүргізеді;

8) мемлекеттік жер кадастрын жүргізу үшін қалалар мен ауылдық елді мекендердің карталары мен схемаларын цифрлық түрде жасайды;

9) басқа қосалқы орындаушылармен, оның ішінде шетелдік ұйымдармен бірлесіп, жер-кадастрлық және табиғи деректерді өңдеудің автоматтандырылған жүйелерін құруға және енгізуге қатысуады;

10) жобалау-іздігіру және картографиялық жұмыстардың технологияларын жетілдіруге бағытталған эксперименттік және тәжірибелік-өндірістік жұмыстарды орындайды.

Кәсіпорында сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметі келесі құжаттарды әзірледі және бекітті:

- 1) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шаралардың ішкі жоспары;
- 2) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулық;
- 3) Мүдделер қақтығысын анықтау және реттеу саясаты;
- 4) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты.

2021-2022 жылдары сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау (СТІТ) жүргізілді.

Кәсіпорынның 1 қабатында қызметкерлер мен келушілерге арналған теледидар экранында сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша әлеуметтік роликтер көрсетіледі.

Құрылымдық бөлімшелердің басшыларына олардың бөлімшелерінің қызметкерлері жасаған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактілері үшін жауапкершілік туралы жазбаша ескертілді.

Кәсіпорын қызметкерлері сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартпен және Кәсіпорын саясатымен жазбаша танысты.

Лауазымды тұлғалар «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдау туралы келісімге» қол қойды.

Кәсіпорында ISO-37001 парақорлықпен күрес менеджменті жүйесін енгізу бойынша жұмыс жүргізілуде.

4. Ұйымның сыртқы және ішкі ортасын талдау

Кәсіпорынның жұмыс істеуінің сыртқы және ішкі ортасын талдау күшті және әлсіз жақтарын, жаңа мүмкіндіктер мен ықтимал қауіптерді анықтауға және жүйелеуге мүмкіндік берді.

Күшті жақтары:

1) ұйым аэроғарыштық түсірілім негізінде жергілікті жергілікті жердің фотобейнесі бар Қазақстан Республикасының аумағын ауыл шаруашылығы картографиялау жөніндегі көрсетілетін қызметтердің жалғыз өнім берушісі болып табылады;

- 2) жоғары басшылықтың қызығушылық танытуы;
- 3) жұмыс істейтін сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс қызметі;
- 4) қызметкерлерді әлеуметтік қолдау (кәсіподақтың болуы).

Әлсіз жақтары:

жоқ.

Мүмкіндіктері:

1) Кәсіпорында ISO 37001 парақорлықпен күрес менеджменті жүйесін енгізуге мемлекеттің қолдау көрсетуі;

2) аэроғарыштық түсірілімдер негізінде жоспарлы-картографиялық материалға, сондай-ақ мемлекеттік жер кадастры үшін жерге орналастыру жұмыстарына Қазақстан Республикасы мемлекеттік органдарының қажеттіліктерінің көлемін ұлғайту.

Қызмет қауіптері:

1) кәсіпорын қызметі шеңберінде сыбайлас жемқорлық ортасын қалыптастыру;

2) аэроғарыштық түсірілімдер негізінде жоспарлы-картографиялық материалға, сондай-ақ мемлекеттік жер кадастры үшін жерге орналастыру жұмыстарына Қазақстан Республикасы мемлекеттік органдарының қажеттіліктерінің көлемін азайту.

5. Проблемалық мәселелерді шешу

Кәсіпорындағы ағымдағы жағдайды талдау ПҚМЖ-ның белгіленген нәтижелерге қол жеткізу қабілетіне әсер ететін және шешуді қажет ететін сыртқы және ішкі факторлармен туындаған бірқатар проблемалық мәселелерді анықтауға мүмкіндік берді.

Нәтижесінде проблемалық аймақтарға тиімді ден қоюға және басқаруға мүмкіндік беретін барынша сыни бастамалар анықталды. Оларға мыналарды жатқызуға болады:

- 1) HR стратегиясын әзірлеу, талант-менеджментті енгізу;
- 2) көрсетілетін қызметтердің сапасын және сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін басқару;
- 3) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл тетіктерін енгізу;
- 4) менеджмент технологияларын жетілдіру.

Кәсіпорын қызметіне парақорлықпен күрес менеджменті жүйесін енгізу Кәсіпорынның жұмыс істеуінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы ортасын қалыптастыруға қатысты ішкі басқару шешімдерін ретке келтіруге және

«АШАИМИ» РМК «Ұйым контексті» құжаттандырылған ақпараты
оңтайландыруға мүмкіндік береді, бұл жалпы өз қызметінің нәтижелігі мен тиімділігін арттырады, сондай-ақ мүдделі тараптар үшін жаңа сенім кепілдіктерін ұсынады.

6. Мүдделі тараптардың қажеттілігі мен үмітін түсіну

Кәсіпорын ПКМЖ үшін маңызды мүдделі тараптардың тізілімін жасады. Әрбір мүдделі тарап үшін Кәсіпорында тиісті талаптар белгіленеді және қадағаланады (Қосымша).

7. ПКМЖ-ны қолдану саласын айқындау

ПКМЖ-ны қолдану саласы:

- 1) Кәсіпорынның жұмыс істеу ортасынан туындайтын сыртқы және ішкі факторларды;
- 2) мүдделі тараптардың талаптарын;
- 3) Кәсіпорын көрсететін қызметтерді;
- 4) сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін бағалау нәтижелерін ескере отырып белгіленді.

ПКМЖ мемлекеттік жер кадастры үшін жерге орналастыру жұмыстарын жүргізу саласындағы қызметке қолданылады.

ПКМЖ талаптары ерекшеліктерсіз белгіленген салада қолданылады.

8. Парақорлықпен күрес менеджменті жүйесі

Кәсіпорында ISO 37001 стандартының талаптарына сәйкес ПКМЖ әзірленді, енгізілді, жұмыс жағдайында қадағаланып, үнемі жетілдіріліп отырады.

ПКМЖ тәуекелді анықтау және бағалау, сондай-ақ сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және анықтау, оған қатысты шаралар қабылдау үшін әзірленген қаражатты қамтиды.

Кәсіпорында жүйелердің тиімді жұмыс істеуіне мүмкіндік беретін СМБВ процестері мен қажетті механизмдері анықталған.

Қызмет процесінің немесе ПКМЖ басқару құралының мақсаты мен ерекшеліктеріне байланысты сыбайлас жемқорлыққа қарсы менеджмент жүйесін басқару процестерін немесе құралдарын жүзеге асыру және процестер жоспарланғандай орындалатынына, ал сыбайлас жемқорлыққа қарсы менеджмент жүйесін басқару құралдары нәтижелі екеніне сенімділікті қамтамасыз ету үшін ақпаратты сақтауда құжаттандырылған ақпараттың қажеттілігі айқындалады.

ПКМЖ үшін маңызды мүдделі тараптардың тізілімі

| № | Мүдделі тарап | Парақорлықпен күрес менеджменті жүйесі тұрғысынан мүдделі тараптардың талаптары |
|---|---|---|
| 1 | Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) | Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың, сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттың, сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың талаптарын сақтау. Кәсіпорында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру. |
| 2 | Қазақстан Республикасы Ауыл шаруашылығы министрлігі | Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың, сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттың, сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың талаптарын сақтау. Кәсіпорын қызметкерлері арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру. |
| 3 | Қазақстан Республикасы Ауыл шаруашылығы министрлігінің Жер ресурстарын басқару комитеті | Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың, сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттың, сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың талаптарын сақтау. Кәсіпорын қызметкерлері арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру. |
| 4 | Кәсіпорын басшылығы | Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы, сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартты, сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты сақтау. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шаралар жоспарын орындау. Кәсіпорын қызметкерлері арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру. |
| 5 | Кәсіпорын қызметкерлері | Кәсіпорында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру (сыбайлас жемқорлыққа мүлдем төзбеушілік). Өз қызметін жүзеге асыру кезінде сыбайлас жемқорлық схемаларының болмауы. Жазалаудан қорықпай, өз күмәні туралы құпия түрде хабардар еткен қызметкерлерді басшылықтың көтермелеуі. |
| 6 | Кәсіпорынның әлеуетті қызметкерлері | Парақорлықпен күрес менеджменті жүйесі, негізгі қызметкерлерге ескертілетін шектеулер туралы әлеуетті қызметкерлердің хабардар болуы. Жұмысқа орналасу кезінде сыбайлас жемқорлық қызметінің схемаларының болмауы. Жазалаудан қорықпай, өз күмәні туралы құпия түрде хабардар еткен қызметкерлерді басшылықтың көтермелеуі. |