

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
в РГП «ГИСХАГИ» за период с 13 декабря 2025 года по 30 апреля 2026 года

Вводная часть:

Основание для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков:

Приказ директора РГП «ГИСХАГИ» от 20 мая 2026 года № 119-Ө
«О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков».

В целях соблюдения сроков проведения внутреннего анализа коррупционных рисков приказом директора РГП «ГИСХАГИ» от 20 мая 2026 года № 120-Ө утвержден План работ по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен с 29 мая по 23 июня 2026 года в следующем составе рабочей группы:

Руководитель рабочей группы:

Тусупов Ержан Онгарбаевич – руководитель антикоррупционной комплаенс-службы.

Члены рабочей группы:

Бекқұлиев Ақылбек Әділханұлы – руководитель департамента картографии, информационных систем и технической поддержки, председатель профсоюзного комитета РГП «ГИСХАГИ».

Описательная часть:

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии Конституцией Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, Методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 30 декабря 2022 года № 488 и Инструкцией по исполнению проектов ТБН № 4 «Предупреждение и противодействие коррупции» Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба).

Внутренний анализ коррупционных рисков проводился по следующим направлениям:

1) *выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность подразделений;*

2) *выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделений.*

В качестве источника информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков использовались:

1) отчеты о деятельности объекта анализа (дисциплинарная практика, государственные закупки и т.д.);

2) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;

3) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность

объекта анализа;

- 4) публикации в средствах массовой информации;
- 5) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;
- 6) сведения о выявлении и привлечении к ответственности работников объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений;
- 7) результаты антикоррупционного мониторинга;
- 8) результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;
- 9) результаты анонимного анкетирования работников объекта анализа;
- 10) данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа;
- 11) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность подразделений, деятельность которых подлежит внутреннему анализу коррупционных рисков.

Подразделения, деятельность которых подлежит внутреннему анализу коррупционных рисков осуществляют свою деятельность в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «О государственном имуществе», иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, Уставом Предприятия, а также внутренними нормативными документами Предприятия.

По результатам внутреннего анализа коррупционных рисков, дискреционных полномочий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность РГП «ГИСХАГИ» не выявлено.

Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделений, деятельность которых подлежит внутреннему анализу коррупционных рисков

1. Управление персоналом, в том числе определение должностей, подверженных коррупционным рискам

Общие положения по подбору и приему персонала в РГП «ГИСХАГИ».

В целях обеспечения объективности и прозрачности процедур подбора и приема персонала на вакантные должности, приказом директора РГП «ГИСХАГИ» от 12 февраля 2024 года № 79-Ө утверждены Правила проведения конкурсного отбора кандидатов на вакантные должности.

Процедура подбора персонала.

Подбор персонала осуществляется путем публикации объявлений о вакансиях на следующих интернет-ресурсах:

- www.hh.kz;
- www.enbek.kz;
- www.rabotanur.kz;
- официальный сайт РГП «ГИСХАГИ» www.gishagi.kz.

Также используется сотрудничество с ВУЗами и СУЗами Казахстана в рамках подписанных меморандумов. На этапе первичного подбора поступившие резюме анализируются на соответствие кандидатов предъявляемым квалификационным требованиям.

Процедура приема на работу.

Принятые на работу работники под роспись ознакамливаются с:

- приказом о приеме на работу;
- правилами внутреннего распорядка;
- должностными обязанностями;
- другими нормативными актами, касающимися их деятельности.

Численность работников по состоянию на 30 апреля 2026 года.

- утвержденная штатная численность – 167 единиц;
- фактическая численность работников – 163 единиц.

За отчетный период:

- расторгнуто трудовых договоров: 112 единиц;
- заключено новых трудовых договоров: 47 единиц.

Основные причины увольнений:

- по инициативе работника,
- по истечению срока трудового договора.

Увольнений по отрицательным мотивам зафиксировано не было. С каждым увольняющимся работников проведены индивидуальные беседы для обсуждения причин ухода.

Дисциплинарные меры и правонарушения.

Дисциплинарные взыскания в отношении работников за анализируемый период не применялись.

Фактов коррупционных правонарушений уголовного или административного характера среди сотрудников не выявлено.

Анализ обработки писем и обращений в РГП «ГИСХАГИ» на период проведения ВАКР.

За анализируемый период в РГП «ГИСХАГИ» поступило 87 писем.

Из них зарегистрировано:

1) от физических лиц – 8 обращений, преимущественно идентичного характера, связанные с запросами на предоставление архивных справок для оформления пенсий.

2) от юридических лиц – 79 обращений, включающих запросы от частных судебных исполнителей, коммерческие предложения, приглашения к участию в семинарах и другие вопросы.

Через информационную систему «Е-Отініш» зарегистрировано 6 обращений.

Мониторинг и контроль обработки обращений.

Инспектор по делопроизводству осуществляет регулярный мониторинг и контроль за соблюдением сроков рассмотрения обращений.

Результаты обработки обращений.

Инспектором по кадрам и делопроизводителем осуществляется постоянный мониторинг сроков рассмотрения обращений в соответствии с требованиями Административного процедурно-процессуального кодекса Республики Казахстан. Нарушений сроков рассмотрения обращений физических и юридических лиц не выявлено.

Обращений по фактам коррупции или злоупотреблений должностными

лицами не поступало.

Для обеспечения достоверности и полноты правовой статистической информации проводятся сверки с уполномоченным органом по правовой статистике и специальным учетам по срокам и полноте исполнения обращений.

На постоянной основе предоставляется отчет в Комитет по управлению земельными ресурсами Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан по обращениям физических и юридических лиц.

По результатам внутреннего анализа деятельности управления по работе с персоналом и документообороту РГП «ГИСХАГИ» коррупционные риски не выявлены.

Антикоррупционный мониторинг в РГП «ГИСХАГИ».

В РГП «ГИСХАГИ» функционируют телефон доверия, и электронная почта информация о которых размещена на официальном сайте РГП «ГИСХАГИ». Также установлен почтовый ящик для приема заявлений и обращений от физических и юридических лиц, касающихся неправомерных действий должностных лиц. Размещены памятки на антикоррупционную тематику с каналами оповещения для получения информации от граждан о наличии или потенциальной возможности нарушения антикоррупционного законодательства со стороны работников.

Анонимное анкетирование среди работников РГП «ГИСХАГИ» с охватом более 70 % от фактической численности работников Предприятия проводилось в 3 квартале 2025 года. В результате проведенного анкетирования опрошенные респонденты показали высокую заинтересованность по соблюдению норм Кодекса деловой этики, вопросам противодействия коррупции, формирования антикоррупционной культуры и проявления нулевой терпимости к коррупции.

В текущем году анонимное анкетирование среди работников предприятия будет проведено в 3 квартале 2026 года согласно внутреннему Плану мероприятий по противодействию коррупции РГП «ГИСХАГИ» утвержденному приказом директора предприятия от 12 января 2026 года № 4-Ө.

Результаты мониторинга:

Обращений на телефон доверия и электронную почту по вопросам коррупционных правонарушений, злоупотреблений или неэтичного поведения работников предприятия в отчетном периоде не поступало.

Негативных отзывов или публикаций о деятельности РГП «ГИСХАГИ» в средствах массовой информации не выявлено.

Проверка сведений о работниках:

В личных делах работников организации имеются справки об отсутствии судимости.

Согласно данным автоматизированной информационной системы (АИС) «Специальные учеты», среди работников нет лиц с непогашенной судимостью за уголовные преступления.

За анализируемый период отсутствуют сведения о привлечении работников РГП «ГИСХАГИ» к ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Определение должностей, подверженных коррупционным рискам:

В соответствии с пунктом 3.3 Методических рекомендаций по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 30 декабря 2022 года № 488 при определении

должностей, подверженных коррупционным рискам учитывается наличие права принимать решения и осуществлять организационно-хозяйственные функции.

Согласно статье 1 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции»:

1) административно-хозяйственные функции это предоставленное в установленном законом Республики Казахстан порядке право управления и распоряжения имуществом, находящимся на балансе организации;

2) организационно-распорядительные функции это предоставленное в установленном законом Республики Казахстан порядке право издавать приказы и распоряжения, обязательные для исполнения подчиненными по службе лицами, а также применять меры поощрения и дисциплинарные взыскания в отношении подчиненных.

В РГП «ГИСХАГИ» правом принятия решения, издавать приказы и распоряжения, обязательные для исполнения подчиненными по службе лицами, а также применять меры поощрения и дисциплинарные взыскания в отношении подчиненных обладает директор предприятия.

Перечень должностей подверженных коррупционным рискам, определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков указан в приложении к настоящей Аналитической справке.

2. Урегулирование конфликта интересов

Основными мерами по предотвращению конфликта интересов являются:

1) строгое соблюдение работниками обязанностей, установленных действующим законодательством, Уставом Предприятия, внутренними нормативными актами и должностными инструкциями Предприятия;

2) утверждение и поддержание организационной структуры Предприятия, которая четко разграничивает сферы ответственности, полномочия и отчетность работников. Все работники несут ответственность за принятие прозрачных, своевременных и адекватными решений, свободных от конфликта интересов.

В соответствии с Кодексом деловой этики утвержденным приказом директора РГП «ГИСХАГИ» от 7 июля 2021 года № 286-Ө должностные лица и работники Предприятия в целях недопущения конфликта интересов обязаны:

1) избегать любых действий и взаимоотношений, которые потенциально могут вызвать конфликт интересов или видимость такого конфликта;

2) воздержаться от предоставления преимуществ юридическим лицам, которые управляются или принадлежит членам семьи;

3) немедленно сообщать о любой коммерческой или иной заинтересованности (прямой или косвенной) в сделках, договорах, проектах, связанных с их должностными обязанностями;

4) своевременно уведомлять о выполнении работы или занятии должности в других организациях, об изменении постоянного (основного) места работы;

5) участвовать в обсуждении и голосовании по вопросам, решении которых имеется заинтересованность;

6) не использовать в личных целях ресурсы, интеллектуальную собственность, оборудование и связь РГП «ГИСХАГИ» (включая корпоративную почту и компьютерные программы);

7) в случае если работник не уверен в правильном решении,

проконсультироваться с непосредственным руководством.

По результатам внутреннего анализа коррупционных рисков фактов конфликта интересов в деятельности подразделений при занятии вакантных должностей, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками, супругами или свойственниками при внутреннем анализе коррупционных рисков РГП «ГИСХАГИ» не выявлено.

3. Оказание государственных услуг

Согласно действующему Уставу в компетенцию РГП «ГИСХАГИ» не входит оказание государственных услуг.

4. Реализация разрешительных функций

Согласно действующему Уставу в компетенцию РГП «ГИСХАГИ» не входит реализация разрешительных функций.

5. Реализация контрольно-ревизионных функций

Согласно действующему Уставу в компетенцию РГП «ГИСХАГИ» не входит реализация контрольно-ревизионных функций.

6. Освоение и распределение бюджетных и финансовых средств

В соответствии с пунктом 3 статьи 41 Бюджетного кодекса Республики Казахстан, постановлением Правительства Республики Казахстан от 12 декабря 2023 года № 1108 «О реализации Закона Республики Казахстан «О республиканском бюджете на 2024 – 2026 годы», Правилами разработки и выполнения государственного задания, утвержденными приказом Министра финансов Республики Казахстан от 30 марта 2015 года № 236, Правилами исполнения бюджета и его кассового обслуживания, утвержденными приказом Министра финансов Республики Казахстан от 4 декабря 2014 года № 540 на выполнение государственного задания по картографированию земель сельскохозяйственного назначения для ведения государственного земельного кадастра в рамках подпрограммы 100 «Формирование сведений государственного земельного кадастра» бюджетной программы 259 «Повышение доступности информации о земельных ресурсах» заключен договор от 23 января 2026 года № 1.

На конец 2025 года бюджетные средства освоены в полном объеме. Подписаны и приняты объемы работ по государственному заданию актами приема-передачи оказанных услуг.

Начисление налогов и других обязательных платежей в бюджет производится по ставкам, в порядке и срокам, установленным в соответствии с Налоговым кодексом Республики Казахстан. На момент проведения ВАКР задолженности по налогам и другим обязательным платежам не имеется.

Предприятие по итогам финансового года формирует отчет по исполнению плана развития в онлайн режиме посредством веб-портала реестра государственного имущества в установленные сроки. Данные отчеты

утверждаются уполномоченным органом управления, с последующим включением в реестр государственного имущества. В установленные законодательством сроки уполномоченному органу представляется на утверждение отчет по исполнению Плана развития на 2026 год, который в последующем публикуется в депозитарий финансовой отчетности. Также в онлайн режиме в установленные сроки формируются все налоговые и статистические виды отчетности. Финансовые отчеты сданы своевременно и в полном объеме. Нарушений по срокам сдачи отчетности не выявлено.

Годовой план государственных закупок РГП «ГИСХАГИ» на 2026 год утвержден приказом директора РГП «ГИСХАГИ» от 23 декабря 2025 года № 442-Ө.

В целях добросовестной конкуренции, оптимального и эффективного расходования денежных средств РГП «ГИСХАГИ» проводит государственные закупки товаров, работ и услуг в соответствии с Законом «О государственных закупках», через веб портал, в электронном виде и исключает какой-либо контакт с поставщиком. Закупочная деятельность РГП «ГИСХАГИ» ведется в соответствии с утвержденным бюджетом и планом государственных закупок товаров, работ и услуг на 2026 год.

Согласно статьи 16 Закона Республики Казахстан «О доступе к информации» годовой план государственных закупок РГП «ГИСХАГИ» размещен на сайте РГП «ГИСХАГИ» www.gishagi.kz.

По результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности управлений: бухгалтерского учета и финансовой отчетности, экономики и анализа, планирования и проектирования, государственных закупок РГП «ГИСХАГИ» коррупционные риски не выявлены.

7. Заключение договоров с физическими и юридическими лицами

За анализируемый период в РГП «ГИСХАГИ» заключено 151 договоров, в т.ч. 75 договоров с юридическими лицами и 76 договоров с физическими лицами на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг.

По результатам внутреннего анализа, проведенного для оценки возможных коррупционных рисков при заключении договоров с юридическими и физическими лицами, коррупционных рисков в деятельности РГП «ГИСХАГИ» не выявлено.

8. Разработка и эксплуатация информационных систем

Согласно действующему Уставу в компетенцию РГП «ГИСХАГИ» не входит разработка и эксплуатация информационных систем.

9. Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности

В соответствии со статьей 8 Закона Республики Казахстан «О доступе к информации» (далее – Закон) обладателями информации признаются государственные учреждения, не являющиеся государственными органами, а также субъекты квазигосударственного сектора.

В РГП «ГИСХАГИ» имеет официальный интернет сайт: gishagi.kz.

Информационное наполнение и содержание сайта разработано согласно пункту 8 статьи 16 Закона.

Сайт РГП «ГИСХАГИ» зарегистрирован в казахстанском сегменте сети интернет. Информация на сайте доступна на трех языках:

1) казахский – государственный язык Республики Казахстан, используемый для официальных материалов.

2) русский – язык межнационального общения, широко применяемый на территории Казахстана.

3) английский – язык международного общения, обеспечивающий доступность информации для зарубежных пользователей.

Такой подход позволяет сайту быть удобным и понятным для различных категорий посетителей.

По результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности управления информационных систем и технической поддержки РГП «ГИСХАГИ» по наполнению и содержанию официального интернет-сайта коррупционные риски не выявлены.

В соответствии со статьей 202 Трудового кодекса Службой безопасности и охраны труда за анализируемый период была проведена следующая работа:

- организовано обучение, инструктаж и проверка знаний работников, должностных лиц и ответственных лиц по вопросам безопасности и охраны труда;

- для полевых сотрудников организована вакцинация против клещевого энцефалита;

- проводятся периодические медицинские осмотры персонала (рабочие VIII разряда, водители, инженеры-электрики);

- выдается молоко по 0,5 литров за смену независимо от ее продолжительности в дни фактической занятости Работника на работах, связанных с применением химических веществ;

- проводятся сейсмотренировки и тренировки по эвакуации на случай пожара, землетрясения и других чрезвычайных ситуаций.

- проводится техническое обслуживание пожарной сигнализации.

По результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности службы безопасности и охране труда РГП «ГИСХАГИ» коррупционные риски не выявлены.

В течение анализируемого периода Управлением правового обеспечения проведена следующая работа в рамках претензионно-исковой деятельности:

За отчетный период подано 2 исковых заявлений о признании поставщиков недобросовестными участниками государственных закупок и взыскании неустойки. Из них:

- 1 исковое заявление удовлетворено решением специализированного межрайонного экономического суда города Алматы в полном объеме;

- 1 исковое заявление отклонено в связи с исполнением поставщиком обязательств и добровольной выплатой неустойки;

Правовое обеспечение деятельности РГП «ГИСХАГИ» осуществляется в строгом соответствии с базовыми принципами противодействия коррупции, включая законность, объективность, всесторонность и прозрачность.

В результате внутреннего анализа коррупционных рисков в управлении правового обеспечения РГП «ГИСХАГИ», проведенного в части претензионно-исковой деятельности, коррупционные риски не выявлены.

В течение анализируемого периода проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности управления автотранспортного обеспечения и управления хозяйственной работы РГП «ГИСХАГИ».

За анализируемый период управлениями автотранспортного обеспечения и хозяйственной работы проведены мероприятия по приобретению товаров, работ и услуг. Все договоры были заключены через веб-портал государственных закупок. Жалоб от поставщиков по итогам проведенных закупочных процедур за указанный период не поступало.

По результатам внутреннего анализа деятельности управления автотранспортного обеспечения РГП «ГИСХАГИ» коррупционные риски не выявлены.

Заключительная часть:

В РГП «ГИСХАГИ» внедрена система менеджмента противодействия коррупции, соответствующая требованиям стандарта ISO 37001.

В 3 квартале 2025 года в РГП «ГИСХАГИ» органом сертификации был проведен первый наблюдательный аудит на соответствие требованиям международного стандарта ISO 37001:2016 и национального стандарта СТ РК ISO 37001-2017, таким образом РГП «ГИСХАГИ» подтвердило, что внедрённая система менеджмента борьбы со взяточничеством стандарта ISO 37001 успешно функционирует на предприятии.

В сентябре 2026 года на предприятии планируется провести второй наблюдательный аудит на соответствие требованиям международного стандарта ISO 37001:2016 и национального стандарта СТ РК ISO 37001-2017 с переходом на новые версии стандартов ISO 37001 2026 года.

По итогам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности подразделений РГП «ГИСХАГИ» за период с 13 декабря 2025 года по 30 апреля 2026 года **коррупционных рисков не выявлено.**

По результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности РГП «ГИСХАГИ», **РЕШЕНО:**

1. Внести директору РГП «ГИСХАГИ» Аналитическую справку по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков за период с 13 декабря 2025 года по 30 апреля 2026 года.

2. Аналитическую справку по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков за период с 13 декабря 2025 года по 30 апреля 2026 года разместить на официальном интернет-ресурсе РГП «ГИСХАГИ».

**Директор
РГП «ГИСХАГИ»**

Н. Салыбеков

Руководитель рабочей группы:

Е.Тусупов
03.07.2026 г.

Согласно п.32 Методических рекомендаций по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков при определении должностей, подверженных коррупционным рискам, следует разделить имеющиеся должности на две категории – руководителей и исполнителей.

Учитывая наличие права принимать решения и осуществлять организационно-хозяйственные функции, **вся категория руководителей подпадает под наличие высоких коррупционных рисков**, поэтому следует отнести их к должностям подверженным коррупционным рискам, без анализа их функциональных обязанностей.

Уровень подверженности коррупционным рискам должностей исполнителей определяется исходя из списка коррупциогенных функций, с учетом функциональных особенностей.

Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков

Наименование объекта внутреннего анализа коррупционных рисков:

РГП «ГИСХАГИ»

№ п/п	Должности, подверженные коррупционному риску	Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски	Коррупционные риски
1	Директор	Организационно-распорядительные функции (предоставленное в установленном действующим законодательством порядке право издавать приказы и распоряжения, обязательные для исполнения подчиненными по службе лицами, а также право применять меры поощрения и дисциплинарные взыскания в отношении подчиненных)	Коррупционные риски связанные с правом принимать решения, вытекающие из организационно-распорядительной функции

Инициалы