

Согласно п.32 Методических рекомендаций по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков при определении должностей, подверженных коррупционным рискам, следует разделить имеющиеся должности на две категории – руководителей и исполнителей. Учитывая наличие права принимать решения и осуществлять организационно-хозяйственные функции, **вся категория руководителей подпадает под наличие высоких коррупционных рисков**, поэтому следует отнести их к должностям подверженным коррупционным рискам, без анализа их функциональных обязанностей.

Уровень подверженности коррупционным рискам должностей исполнителей определяется исходя из списка коррупциогенных функций, с учетом функциональных особенностей.

### **Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков**

Наименование объекта внутреннего анализа коррупционных рисков:

РГП «ГИСХАГИ»

<b>№ п/п</b>	<b>Должность, подверженная коррупционному риску</b>	<b>Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски</b>	<b>Коррупционные риски</b>
1	Директор	Организационно-распорядительные функции (предоставленное в установленном действующим законодательством порядке право издавать приказы и распоряжения, обязательные для исполнения подчиненными по службе лицами, а также право применять меры поощрения и дисциплинарные взыскания в отношении подчиненных)	Коррупционные риски связанные с правом принимать решения, вытекающие из организационно-распорядительной функции