

*Согласно п.32 Методических рекомендаций по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков при определении должностей, подверженных коррупционным рискам, следует разделить имеющиеся должности на две категории – руководителей и исполнителей.*

*Учитывая наличие права принимать решения и осуществлять организационно-хозяйственные функции, вся категория руководителей подпадает под наличие высоких коррупционных рисков, поэтому следует отнести их к должностям подверженным коррупционным рискам, без анализа их функциональных обязанностей.*

*Уровень подверженности коррупционным рискам должностей исполнителей определяется исходя из списка коррупциогенных функций, с учетом функциональных особенностей.*

### **Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков**

Наименование объекта внутреннего анализа коррупционных рисков:  
РГП «ГИСХАГИ»

<b>№ п/п</b>	<b>Должность, подверженная коррупционному риску</b>	<b>Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски</b>	<b>Коррупционные риски</b>
1	Директор	Организационно-распорядительные функции	Возможные коррупционные риски: - злоупотребление правом издания приказов; - неправомерное влияние на кадровые решения;

		<ul style="list-style-type: none"><li>- возникновение конфликта интересов;</li><li>- оказание предпочтений отдельным работникам или структурным подразделениям;</li><li>- оказание давления на комиссию по осуществлению государственных закупок товаров, работ и услуг;</li><li>- непрозрачность управленческих решений;</li><li>- предоставление устных или неформальных распоряжений.</li></ul>
--	--	--